

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ  
Муниципальное бюджетное учреждение  
Тавдинского городского округа  
«Единое агентство заказчика»  
(МБУ ТГО «ЕАЗ»)

**ПРИКАЗ**

«25» августа 2017г.

№ 239-У

г.Тавда

***О введении антикоррупционных положений  
в трудовые договоры работников***

В соответствии со ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ  
"О противодействии коррупции"

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

С 01.09.2017 инспектору по кадрам Петуховой И.Н. в трудовые договоры вновь принятых работников ввести антикоррупционные положения в следующем виде:

«Работник при исполнении своих трудовых обязанностей по трудовому договору в соответствии с Антикоррупционной политикой Работодателя обязуется не совершать коррупционных правонарушений, т.е. - не давать взятки (не оказывать посредничество во взяточничестве), не злоупотреблять полномочиями, не участвовать в коммерческом подкупе либо ином противоправном использовании своего должностного положения вопреки законным интересам Работодателя в целях получения выгоды в виде денег, ценных бумаг, иного имущества, в том числе имущественных прав, работ или услуг имущественного характера, в свою пользу или в пользу других лиц либо для оказания влияния на действия или решения каких-либо лиц (в т.ч. - должностных) и/или органов для получения неосновательных преимуществ, достижения иных противоправных целей.

Работник обязан уведомить Работодателя в случае обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений, а также в случае, если Работнику станет известно, что от имени Работодателя осуществляется организация (подготовка) и/или совершение коррупционных правонарушений.

Работник обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в понимании Антикоррупционной политики Работодателя и законодательства РФ и незамедлительно уведомить Работодателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

Работнику известно о том, что Работодатель не подвергает его взысканиям (в т.ч. - применению дисциплинарных взысканий), а также не производит начисление премии или не начисление премии в меньшем по отношению к максимально возможному размеру, если Работник сообщил Работодателю о предполагаемом факте коррупционного правонарушения.

Работник предупрежден о возможности привлечения в установленном законодательством РФ порядке к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и/или уголовной ответственности за нарушение антикоррупционных требований, предусмотренных законодательством РФ, а также Антикоррупционной политикой Работодателя».

2. Контроль за исполнением приказа возложить на ответственного за реализацию в учреждении мер по противодействию коррупции – ведущего юрисконсульта Грабовец Д.В.

Директор

И.Б. Стяжков

С приказом ознакомлены:

Инспектор по кадрам

И.Н. Петухова

25.08.2017

Ведущий юрисконсульт

Д.В. Грабовец

25.08.2017